

صندوق بازنشستگی کشوری

دستورالعمل نحوه استفاده از خدمات وکلای دادگستری

در پرونده‌های با اهمیت

مقدمه

نظر به وجود و امکان طرح دعاوی متعدد توسط صندوق بازنشستگی کشوری، هلدینگ ها و شرکت های تابعه و همچنین لزوم دفاع در دعاوی مطروحه علیه شرکت، استفاده از خدمات وکلای دادگستری در پرونده های حقوقی شرکت اهمیت به سزایی دارد. با توجه به وجود رویه های متفاوت در اخذ وکیل و انعقاد قرارداد وکالت، به منظور ایجاد رویه واحد در خصوص نحوه استفاده از خدمات وکلای دادگستری و در پرتو رویکرد تحولی این صندوق، این دستورالعمل به منظور سپاندگی، ایجاد شفافیت و نظارت هرچه بیشتر بر نحوه استفاده از خدمات وکلای دادگستری در صندوق بازنشستگی کشوری و شرکت های تابعه تدوین شده است؛

ماده ۱- تعاریف

کلمات و اصطلاحات در این دستورالعمل دارای معانی زیر می باشد:

وکیل: اشخاص حقیقی که از کانون های وکلای دادگستری یا مرکز وکلای قوه قضائیه دارای پروانه وکالت باشند.

پرونده حقوقی: دعاوی مطروحه حقوقی، کیفری و اداری در مراجع قضایی و شبه قضایی.

صندوق: صندوق بازنشستگی کشوری.

هلدینگ: یکی از هلدینگ های تابعه صندوق.

شرکت: تمامی شرکت های تحت مدیریت اعم از تابع یا وابسته به صندوق یا هلدینگ های صندوق بازنشستگی کشوری.

کمیسیون حقوقی: یکی از اعضای هیئت مدیره صندوق بازنشستگی کشوری، مدیرکل حقوقی و امور قراردادهای

صندوق (رئیس کمیسیون)، معاون اقتصادی صندوق، مدیرعامل هلدینگ های مربوطه (بدون حق رای)، دو نفر کارشناس

خبره حقوقی به انتخاب مدیرعامل صندوق بازنشستگی کشوری، مدیرکل حراست صندوق (بدون حق رای به عنوان عضو

ناظر)

تبصره: انتخاب وکلای دادگستری توسط صندوق و تمام هلدینگها و شرکتهای وابسته به صندوق صرفاً از لیست وکلای مورد تأیید کمیسیون حقوقی خواهد بود.

لیست مزبور در بازه های زمانی سه ماهه توسط کمیسیون حقوقی بازنگری خواهد شد.

ماده ۲- امکان انعقاد قرارداد وکالت

ضمن تأکید بر استفاده حداکثری از ظرفیت ماده ۳۲ قانون آیین دادرسی دادگاههای عمومی و انقلاب در امور مدنی، هلدینگ و شرکتها مجازند بر اساس تشخیص خود و رعایت صرفه و صلاح با طی فرآیند دستورالعمل و اخذ مصوبه های لازم، جهت اقامه دعوی، تعقیب و دفاع در دعاوی یا دریافت خدمات مشاوره حقوقی با وکلای دادگستری برای مورد یا مورد معین قرارداد حق الوکاله یا قرارداد مشاوره منعقد کنند.

تبصره- انعقاد بیش از ۳ قرارداد حق الوکاله یا یک وکیل به صورت همزمان با هر مبلغ در مجموعه شرکتها ممنوع است. انعقاد قراردادهای جداگانه در خصوص موضوع واحد، مشمول ممنوعیت موضوع این تبصره هستند.

ماده ۳- منع انعقاد قرارداد حق الوکاله با مدیران و مشاوران حقوقی

الف) انعقاد قرارداد حق الوکاله با مدیران حقوقی شرکتها در زمان تصدی پست مدیریت و تا یک سال بعد از استعفا، عزل یا پایان قرارداد در کلیه شرکتها ممنوع است.

ب) انعقاد قرارداد حق الوکاله وکالت یا مشاوران حقوقی شرکتها در مدت زمان قرارداد و تا یک سال بعد از استعفا، عزل یا پایان قرارداد در کلیه شرکتها ممنوع است.

تبصره: هلدینگ و شرکت مکلف است به هر نحو ممکن مانند دریافت سفته به اندازه حداقل تمام حقوق پایه موضوع قرارداد کار در یک سال، تضمین کافی جهت اجرای این ماده دریافت نماید. همچنین ضروری است مادهای مبنی بر ایجاد حق فسخ قرارداد کار برای هلدینگ و شرکت (بر اساس بند ز ماده ۲۱ قانون کار) در صورت نقض تعهدات موضوع این ماده در قرارداد کار مدیر حقوقی و مشاور درج گردد.

ماده ۴- میزان حق الوکاله

حق الوکاله در قراردادهای مؤرد معین بر اساس آیین نامه تعرفه حق الوکاله، حق مشاوره و هزینه سفر و کلابی دادگستری مصوب (۱۳۸۳/۱۲/۲۸) رئیس قوه قضائیه و اصلاحات بعدی آن و طبق فرآیند ذیل تعیین می شود.

الف- هرگاه مبلغ حق الوکاله تا پنج برابر نصاب معاملات کوچک موضوع بند ۱ ماده «۳» قانون برگزاری مناقصات (مصوب ۱۳۸۳) و اصلاحات بعدی آن باشد مدیرعامل شرکت مربوطه صلاحیت تصمیم گیری دارة

ب- هرگاه مبلغ حق الوکاله بالاتر از مبلغ موضوع بند (الف) و تا پنج برابر نصاب معاملات متوسط موضوع بند ۲ ماده «۳» قانون برگزاری مناقصات (مصوب ۱۳۸۳) و اصلاحات بعدی آن باشد با تایید مدیرعامل هلدینگ مربوطه و تایید مدیرکل حقوقی و امور قراردادهای صندوق بازشمستی کشوری امکان انعقاد قرارداد وجود خواهد داشت.

ثبصره ۱: در صورتی که ارزش مالی موضوع دعوی و آثار مالی آن بالاتر از مبلغ ۶۰۰۰۰۰۰۰ ریال (پنست و دو میلیارد تومان) باشد طی رونق مذکور در این ماده الزامی است.

پ- مبلغ بالاتر از موضوع بند «ب»، فقط در مورد دعاوی با اهمیت خاص یا دعاوی خارجی و بین المللی یا پیشنهاد مدیرعامل هلدینگ مربوطه و تصویب کمیسیون حقوقی صندوق تعیین تکلیف می شود.

تبصره ۲- سقف مبلغ قرارداد حق الوکاله در پرونده های کیفری ده میلیارد ریال می باشد. در خصوص پرونده های با اهمیت خاص، انعقاد قرارداد حق الوکاله با بیش از سقف تعیین شده منوط به پیشنهاد مدیرعامل هلدینگ و تصویب کمیسیون حقوقی صندوق است.

تبصره ۳- سقف مبلغ قرارداد حق الوکاله در پرونده های حقوقی با موضوع دعاوی سه گانه تصرف، خلع ید و تخلیه ید به نحوی که اختلافی در اصل مالکیت نباشد، ده میلیارد ریال است. در خصوص پرونده های با اهمیت خاص، انعقاد قرارداد حق الوکاله با بیش از سقف تعیین شده منوط به پیشنهاد مدیرعامل هلدینگ و تصویب کمیسیون حقوقی صندوق است.

تبصره ۴- هر دعوی که به صورت مستقیم در راستای مطالبه یا جلوگیری از وصول وجه نقدی یا اسناد تجاری مثل چک، سفته، ضمانت نامه بانکی یا شده، سقف مبلغ حق الوکاله پنج میلیارد ریال خواهد بود. در خصوص پرونده های با اهمیت خاص، انعقاد قرارداد حق الوکاله با بیش از سقف تعیین شده منوط به پیشنهاد مدیرعامل هلدینگ و تصویب کمیسیون حقوقی صندوق است.

تبصره ۵- سقف مبلغ قرارداد حق الوکاله در پرونده های مرحله اجرای احکام سه میلیارد ریال می باشد. در خصوص پرونده های با اهمیت خاص، انعقاد قرارداد حق الوکاله با بیش از سقف تعیین شده، منوط به پیشنهاد مدیرعامل هلدینگ و تصویب کمیسیون حقوقی صندوق است.

تبصره ۶- مبالغ مندرج در این ماده، هر ساله با تصویب کمیسیون حقوقی به روز خواهد شد.

ماده ۵- مراحل پرداخت حق الوکاله

الف) در تمامی پرونده هایی که شرکت خواهان باشد، حق الوکاله به روش ذیل پرداخت خواهد شد:

۱- حداکثر تا یک سوم حق الوکاله پس از انعقاد قرارداد با وکیل و ابلاغ آن، پرداخت خواهد شد.

۲- حداکثر تا یک سوم حق الوکاله با اخذ رای قطعی به نفع شرکت، قابل پرداخت خواهد بود.

۳- مابقی حق الوکاله پس از اجرای کامل رای به نفع شرکت پرداخت خواهد شد.

در صورتی که اجرای رای به علت عدم شناسایی محکوم علیه، عدم شناسایی اموال، اعسار یا ورشکستگی وی، قابل اجرا نباشد و وکیل نیز تمام اقدامات ممکن در این خصوص را انجام دهد، پرداخت حق الوکاله مرحله اجرا به وکیل، بلامانع خواهد بود؛ تشخیص این امر با اعلام کتبی کمیسیون حقوقی صندوق بازنشستگی کشوری خواهد بود. با این حال وکیل باید تمهید نماید در صورت معرفی اموال یا شناسایی محکوم علیه، ادامه اقدامات قانونی لازم را در اسرع وقت و بدون فوت زمان انجام دهد.

ب) در تمامی دعاوی که شرکت خوانده باشد، حق الوکاله به شرح ذیل پرداخت خواهد شد.

- با ارجاع پرونده حداکثر تا یک سوم حق الوکاله پرداخت خواهد شد.
 - در صورت صدور حکم قطعی له شرکت یا قراری که دارای اعتبار امر مختوم باشد و قطعی شده باشد، مابقی حق الوکاله پرداخت خواهد شد.
 - در صورتیکه برای پرونده اجرا متصور باشد (مطالبه خسارت و حق الوکاله) وکیل باید تعهد نماید که تمامی اقدامات اجرایی را انجام دهد و در این صورت پرداخت یک سوم از مابقی حق الوکاله منوط به اجرا می باشد؛
 - در صورت صدور قرار رد دعوی، عدم استماع دعوا که مانع دائمی ایجاد نمی نماید و همچنین حکم قطعی علیه شرکت، حداکثر تا دو سوم حق الوکاله تعیین شده به وکیل پرداخت خواهد شد.
- تبصره: هرگونه پرداخت خارج از چارچوب این ماده منوط به پیشنهاد مدیرعامل شرکت یا هلدینگ و تأیید مدیرکل حقوقی و امور قراردادهای صندوق بازنشستگی کشوری است.

ماده ۶- لزوم ارائه نقشه راه

در خصوص قراردادهای حق الوکاله موضوع بند «ب» و «پ» ماده چهار این دستورالعمل، لازم است که نقشه راه، حاوی شناسایی نقاط چالشی، تشریح امکان پیروزی یا شکست و جدول زمانبندی تقریبی، در پرونده توسط وکیل مورد نظر به مدیر حقوقی شرکت یا هلدینگ ارائه شود.

تبصره: نقشه راه مربوطه در خصوص دعاوی موضوع بند «پ» و «پ» ماده چهار این دستورالعمل باید هنگام ارائه گزارش به مدیرکل حقوقی و امور قراردادهای صندوق بازنشستگی و در خصوص بند «پ» ماده پیش گفته، هنگام ارائه درخواست طرح موضوع در کمیسیون حقوقی صندوق ارسال شود.

ماده ۷- گزارش دهی

در تمامی قراردادهای حق الوکاله باید ماده ای در خصوص نحوه گزارش دهی وکیل به مدیر حقوقی شرکت درج شود. وکیل موظف است پس از دریافت هرگونه ابلاغ قضایی و در صورت عدم دریافت هرگونه ابلاغیه، هر دو ماه یکبار

گزارش کاملی به نحو مکتوب از آخرین وضعیت پرونده و شرح آخرین اقدامات خود برای پیگیری پرونده را به مدیر حقوقی شرکت ذیربط ارائه دهد.

ماده ۸- لزوم درج شرط عدم افشا

در خصوص تمامی قراردادهای حق الوکاله موضوع این دستورالعمل، لازم است بندی با موضوع عدم افشای اطلاعات از جانب وکیل حداقل به مدت ۵ سال درج گردد. ضمانت اجرای این بند وجه التزام قراردادی معین که حداقل نصف میزان حق الوکاله مندرج در همان قرارداد باشد، است. وجه التزام فوق بدل از اصل تعهد نبوده و با آن قابل جمع است.

ماده ۹- انعقاد بیش از یک قرارداد وکالت

در دعوی دارای منشأ واحد که خوانده یا خواهان آن‌ها چند شرکت است، انعقاد بیش از یک قرارداد حق الوکاله ممنوع است و همگی یک دعوا محسوب و تابع احکام موضوع ماده ۴ این دستورالعمل است. تشخیص این امر در مواردی که شرکت‌های درگیر یک پرونده از هلدینگ باشند با مدیر حقوقی هلدینگ مربوطه و در مواردی که چند شرکت از هلدینگ‌های مختلف باشند، با مدیر کل حقوقی و امور قراردادهای صندوق خواهد بود.

ماده ۱۰- نظارت بر عملکرد وکیل

قرارداد وکالت باید مستقیماً با شرکت طرف دعوا منعقد گردد و نظارت مستقیم بر عهده مدیر حقوقی شرکت طرف دعوا است. بدیهی است نظارت متربور مانع اعمال نظارت کلی مدیر حقوقی هلدینگ مربوطه یا مدیر امور حقوقی و قراردادهای صندوق بر عملکرد وکیل نخواهد بود.

ماده ۱۱- تشکیل بانک وکلا

مدیر حقوقی شرکت یا هلدینگ مکلف است کارنامه علمی و حرفه‌ای وکلایی که با آن‌ها قرارداد حق‌الوکاله منعقد می‌شود را در سامانه دادرسی بارگزاری نمایند. همچنین نتیجه عملکرد تمامی وکلا باید در فواصل زمانی ۶ ماهه به مدیریت امور حقوقی و قراردادها، صندوق ارسال شود. متعاقباً بررسی نهایی در شورای حقوقی انجام شود.

ماده ۱۲- هلدینگ‌ها و شرکت‌های تابعه در خصوص پرونده‌هایی که حسب اعلام مدیرعامل یا مدیر حقوقی صندوق که دارای اهمیت بوده، ملزم به هماهنگی با صندوق در خصوص اساس دعوی و طرح دعوی و انجام آن می‌باشند در صورت عدم رعایت مقادیر این ماده موجب طرح موضوع عدم کفایت مدیریتی مدیر مربوطه در کمیته انتصابات صندوق خواهد بود.

ماده ۱۳ - تاریخ الزم الاجرا شدن

این دستورالعمل در ۱۳ ماده و ۱۱ تبصره تنظیم شده است و از تاریخ ابلاغ توسط مدیرعامل صندوق برای صندوق، و شرکت‌های تابعه و وابسته لازم‌الاجرا است.